

<b>Empresa</b>	<b>Departamento: Calidad</b>	<b>DOC#: REV:</b>
<b>Fecha efectiva</b>	<b>Suplente</b>	<b>Asunto: Acciones cuando el trabajador es examinado y / o da positivo o desarrolla síntomas de COVID-19</b>
<b>Issued by:</b>		<b>Aprobado por:</b>
<b>Plant Number:</b>		

## 1.0 PROPÓSITO

Este documento revisa las acciones a tomar cuando un trabajador está siendo examinado y / o da positivo o desarrolla síntomas de COVID-19.

## 2.0 ALCANCE

Este POE detalla los procedimientos que se utilizarán cuando (i) una persona llama para informar a la empresa que está siendo examinada para detectar COVID-19 y (ii) una persona llama para informar que la prueba dio positivo para COVID-19 o informe que tienen todos Los síntomas típicos de COVID-19.

Actualmente, cualquier persona que se someta a una prueba del COVID-19 tendrá que ser aislada en su hogar. El departamento de salud local participará en la notificación al individuo de los resultados de la prueba y el individuo es responsable de informar a su empleador de los resultados. Las políticas de enfermedad deben garantizar que una persona que se somete a la prueba de COVID-19 **NO** pueda trabajar hasta que la prueba resulte negativa (lo que puede llevar más de 2 días).

## 3.0 CONSIDERACIONES DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

COVID-19 es un nuevo tipo de virus que puede propagarse rápidamente entre individuos que no toman las precauciones adecuadas (por ejemplo, distanciamiento social).

Los síntomas de COVID-19 incluyen tos, fiebre y dificultad para respirar. Los síntomas pueden ser graves y, en algunos casos, pueden causar la muerte. Los ancianos y los inmunocomprometidos tienen mayor riesgo.

El virus se propaga principalmente a través del contacto de persona a persona, incluso a través de gotitas respiratorias producidas cuando una persona infectada es la estornuda.

### **Los alimentos o los envases de alimentos no están asociados con la transmisión del virus COVID-19.**

El objetivo principal de este POE es reducir el riesgo de transmisión de persona a persona y reducir el riesgo de que una gran parte de la fuerza laboral en una planta de procesamiento de alimentos no pueda trabajar (por ejemplo, porque deben estar en cuarentena).

Las acciones deben tener prioridad e implementarse sin demoras.

Los procedimientos regulares de limpieza y desinfección que se aplican para las superficies en contacto con alimentos son suficientes para controlar la contaminación con COVID-19. Use productos desinfectantes registrados por la EPA de

EE. UU. Las ubicaciones de alto riesgo (es decir, baños, comedores y superficies que se tocan con frecuencia, como manijas de las puertas) deben desinfectarse después de la limpieza. Use productos de la Lista N de desinfectantes registrados por la EPA de EE. UU. Efectivos contra COVID-19.

Si un empleado está siendo examinado para detectar COVID-19 o tiene todos los síntomas típicos de COVID-19 (es decir, fiebre, tos, falta de aliento), TODAS las superficies con las que este empleado entró en contacto, incluidas las superficies en contacto con alimentos, deben limpiarse y ser desinfectadas.

Todos los trabajadores DEBEN notificar a su PAC (Persona a Cargo, es decir, Gerente de Planta y / o Gerente de Recursos Humanos) tan pronto como se les haga la prueba para detectar el virus COVID-19.

Los trabajadores examinados para detectar el virus COVID-19 **NO** pueden regresar a trabajar hasta que la prueba confirme que es negativa (lo que puede llevar más de 2 días).

#### **4.0 HERRAMIENTAS / EQUIPO REQUERIDOS**

Registros de capacitación de los empleados que incluya habilidades laborales de los empleados e información de contacto de los empleados que están calificados para reemplazar a los trabajadores ausentes, el teléfono y la información de contacto del Departamento de Salud Local.

#### **5.0 FRECUENCIA**

Cada vez que una persona que trabaja en \_\_\_\_\_ instalación está siendo analizada para detectar el virus COVID-19.

Cada vez que una persona que trabaja en \_\_\_\_\_ instalación da positivo para el virus COVID-19 o tiene todos los síntomas típicos de COVID-19 (es decir, fiebre, tos, falta de aliento).

#### **6.0 RESPONSABILIDADES**

La responsabilidad de la implementación, ejecución y éxito de este programa es multidisciplinar  
Internos

- Recursos humanos
- Producción / Fabricación
- Seguridad alimentaria / garantía de calidad
- Equipo de gestión de crisis

Externos

- departamento de salud local
- Departamento de Estado de Agricultura
- Centros de Control y Prevención de Enfermedades

#### **7.0 PROCEDIMIENTO**

- **LABOR:**

(1) Después de ser notificado de que un trabajador está siendo examinado para COVID-19

*Si bien estos procedimientos se recomiendan actualmente, pueden no ser factibles si se realizan pruebas COVID-19 generalizadas de individuos*

1. Informar a otros trabajadores que un individuo en la instalación tenía una prueba pendiente para COVID-19; mantener confidencialidad.

2. Limpie y desinfecte todas las superficies y áreas con las que el individuo pueda haber entrado en contacto; seguir los procedimientos operativos estándar apropiados, que incluyen:

- Use un producto desinfectante de la [List N](#) de productos registrados por la EPA que sea efectivo contra COVID-19.
- Enjuague y desinfecte todas las superficies en contacto con alimentos después de desinfectar.

3. Mantenga el casillero del trabajador cerrado y bloqueado.

4. Limpie y desinfecte fuera del casillero del trabajador afectado.

5. Deseche todos los alimentos que se pudieron compartir en el refrigerador o en la sala de descanso. Limpie y desinfecte el interior y el exterior del refrigerador de la sala de descanso. Realice un enjuague final y desinfección de la parte interior después de desinfectar.

6. Identifique a los trabajadores que entraron en contacto cercano con el individuo examinado en las últimas 48 h, manteniendo la privacidad de la identidad del individuo examinado. Siga estas pautas para un contacto cercano:

- Cualquier miembro del hogar
- pareja íntima
- Individuo que brinda atención en un hogar sin utilizar las precauciones de control de infección recomendadas
- Individuo que fue tosido directamente
- Individuo que pasó 15 minutos o más dentro de los 6 pies o menos del individuo positivo que no usó una máscara facial para evitar que las secreciones respiratorias contaminen a otros y al medio ambiente.

7. Si es factible, envíe a casa a los trabajadores que tuvieron contacto cercano con la persona examinada hasta que se conozcan los resultados de la prueba.

8. Si no es posible enviar a casa a los trabajadores que tuvieron contacto cercano con la persona examinada, se deben seguir las siguientes prácticas:

- **Evalue:** los empleadores deben medir la temperatura del empleado y evaluar los síntomas antes de comenzar a trabajar. Idealmente, las comprobaciones de temperatura con un termómetro sin contacto deben realizarse antes de que el individuo ingrese a la instalación.
- **Monitoreo regular:** siempre y cuando el empleado no tenga temperatura o síntomas, debe autocontrolarse bajo la supervisión del programa de salud ocupacional de su empleador.
- **Use una máscara:** el empleado debe usar una máscara facial en todo momento mientras esté en el lugar de trabajo durante 14 días después de la última exposición. Los empleadores pueden emitir máscaras faciales o pueden aprobar los revestimientos faciales

de tela suministrados por los empleados en caso de escasez. pídale que controlen por sí mismos los síntomas.

9. Prepárese para la posibilidad de que en 2 a 3 días los empleados que entraron en contacto con la persona examinada tengan que quedarse en casa; ya sea debido a (i) prueba positiva; su Departamento de Salud local puede requerir pruebas de estos empleados, o debido a (ii) desarrollo de síntomas.

10. Revise el contacto de los empleados y prepárese para cambiar los procedimientos de turno y las responsabilidades para dar cuenta de la falta de personal. Cree un plan para alistar a otros trabajadores capacitados para que estén disponibles para llenar cualquier vacío.

(2) Después de que la prueba para COVID-19 vuelve negativa

1. Informe a los trabajadores del resultado negativo de la prueba.
2. Informe a cualquiera de los trabajadores que fueron enviados a casa del resultado negativo de la prueba y discuta cuándo pueden regresar a trabajar.
3. No se necesitan más acciones.

(3) Después de que la prueba para COVID-19 sea positiva o la persona desarrolle todos los síntomas típicos de COVID-19

1. Reporte la prueba positiva o el trabajador sintomático junto con una lista de trabajadores que tuvieron contacto cercano con esta persona al Departamento de Salud local.
  - a. siga las instrucciones proporcionadas por el Departamento de Salud
  - b. obtener información si otros trabajadores serán evaluados
2. Vuelva a limpiar y desinfectar todas las áreas con las que este individuo pudo haber entrado en contacto; seguir los procedimientos operativos estándar apropiados, que incluyen:
  - i. Use un producto desinfectante de la Lista N de productos registrados por la EPA que sean efectivos contra COVID-19.
  - ii. Enjuague y desinfecte todas las superficies en contacto con alimentos después de desinfectar.
3. Informar a cualquiera de los trabajadores que fueron enviados a casa de la prueba positiva o individuo sintomático; pídale que terminen la cuarentena de 14 días o que se hagan la prueba de COVID-19. Después de la cuarentena o después de que dan negativo, pueden volver a trabajar. Si durante la cuarentena desarrollan alguno de los síntomas, haga que le informen al Departamento de Salud local y se comuniquen con su proveedor de atención primaria.
4. Informar a cualquiera de los trabajadores que no fueron enviados a casa pero que estuvieron en contacto con el individuo positivo o sintomático; verifique que la temperatura y los síntomas de los trabajadores se evalúen antes de comenzar a trabajar.
5. Identifique posibles contactos secundarios de las personas que entraron en contacto con personas positivas o sintomáticas confirmadas, manteniendo la privacidad de estas personas.
6. Si es posible, envíe a estos trabajadores a casa hasta que la persona con la que tuvieron contacto termine la cuarentena de 14 días o hasta que esa persona dé negativo.

7. Si no es posible enviar a estos trabajadores a casa, se deben seguir las siguientes prácticas:
- Prueba previa: los empleadores deben medir la temperatura del empleado y evaluar los síntomas antes de comenzar a trabajar. Idealmente, las comprobaciones de temperatura con un termómetro sin contacto deben realizarse antes de que el individuo ingrese a la instalación.
  - Monitoreo regular: siempre y cuando el empleado no tenga temperatura o síntomas, debe autocontrolarse bajo la supervisión del programa de salud ocupacional de su empleador.
  - Use una máscara: el empleado debe usar una máscara facial en todo momento mientras esté en el lugar de trabajo durante 14 días después de la última exposición. Los empleadores pueden emitir máscaras faciales o pueden aprobar las mascarillas faciales de tela suministrados por los empleados en caso de escasez. pídale que se autoevalúen por sí mismos los síntomas.
8. Prepárese para la posibilidad de que su Departamento de Salud local requiera pruebas de estos trabajadores.
9. Prepárese para la posibilidad de que estos trabajadores desarrollen síntomas en 2 a 3 días.
10. Evaluar el riesgo para el negocio con base en la información obtenida del Departamento de Salud.
- a. Si el número de trabajadores que necesitan ser evaluados es bajo: revise el contacto de los empleados y prepárese para cambiar los procedimientos de turno y las responsabilidades para dar cuenta de la falta de personal. Cree un plan para alistar a otros trabajadores capacitados para que estén disponibles para llenar cualquier vacío.
  - b. Si el número de trabajadores que serán evaluados es demasiado alto para poder mantener la producción: Ajuste los cronogramas de producción para poder tener suficiente producto en stock hasta que los resultados de la prueba regresen (lo que puede llevar más de 2 días). Planifique estar listo para reanudar la producción el día en que los resultados sean negativos.
  - c. Si la información sobre los trabajadores que serán evaluados no está disponible, actúe como si todos fueran evaluados.
11. Permita que las personas que dieron positivo para COVID-19 regresen a trabajar cuando se cumplan las siguientes condiciones:
- a. Cuando no se realiza la prueba para determinar si aún son contagiosas:
    - i. Han transcurrido al menos 1 día (24 horas) desde la resolución de la fiebre sin el uso de medicamentos antifebriles.
    - ii. Mejora en los otros síntomas (p. Ej., Tos, falta de aliento)
    - iii. Han transcurrido al menos 10 días desde que aparecieron los primeros síntomas
  - b. Cuando se realiza la prueba para determinar si todavía son contagiosos:
    - i. Resolución de la fiebre sin el uso de medicamentos antifebriles.
    - ii. Mejora en los otros síntomas (p. Ej., Tos, falta de aliento)
    - iii) El proveedor de atención médica determina, en base a las pruebas y la evaluación, que pueden regresar al trabajo; recibió dos pruebas negativas seguidas, separadas 24 horas

**8.0 VERIFICACIÓN:** El Gerente de Planta / Gerente de Recursos Humanos u otro PAC (Persona a Cargo) realizará las acciones en este POE , registrará información y firmará las acciones que se tomaron.

